

Personalfragebogen

Dieser Personalfragebogen darf erst nach Abschluss des Arbeitsvertrages mit dem Arbeitnehmer ausgefüllt werden.

Vor- und Zuname: _____ Geburtsname: _____
Anschrift: _____ Telefon-Nr.: _____
Geboren am: _____ in _____ Kreis: _____
Staatsangehörigkeit: _____ Aufenthaltserlaubnis bis: _____ Arbeitserlaubnis bis: _____
Familienstand: ledig verheiratet verwitwet geschieden
Zahl der Kinder: _____ Geburtsdatum der Kinder: _____ / _____ / _____ / _____

Sind Sie schwerbehindert oder einem Schwerbehinderten gleichgestellt?..... Ja / Nein
Wenn ja, anerkannter Prozentsatz der Behinderung: _____
Haben Sie einen Antrag auf Erlangung des Schwerbehindertenstatus gestellt?..... Ja / Nein
Liegt eine Krankheit bzw. eine Beeinträchtigung des Gesundheitszustandes vor, die Einfluß auf die
vorgesehene Arbeitsleistung haben könnte?..... Ja / Nein
Liegen ansteckende Krankheiten vor, die die zukünftigen Kollegen oder Kunden gefährden?..... Ja / Nein
Läuft ein Antrag auf ein Kur- oder Heilverfahren?..... Ja / Nein
Ist ein Kur- oder Heilverfahren bereits bewilligt? Wenn ja: Beginn _____ Dauer _____
Haben Sie Wehr- oder Wehersatzdienst abgeleistet?..... Ja / Nein
Wann werden Sie zum Wehr- oder Wehersatzdienst einberufen? _____

Schulbildung und Schulabschluß: _____

Berufsausbildung: _____ Berufsjahre im erlernten Beruf: _____
Fortbildungen, besuchte Fachkurse, besondere Fähigkeiten und Kenntnisse: _____

Tätigkeiten in den letzten Jahren:

Arbeitgeber:	ausgeübte Tätigkeit	von	bis

Urlaub wurde gewährt oder abgegolten bis zum: _____

Sind Sie im Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis? Ja / Nein für welche Klassen? _____
Etwaige Beschränkungen: _____

Ich bestätige die Vollständigkeit und Richtigkeit der oben gemachten Angaben. Ich bin mir bewußt, daß unrichtige oder unvollständige Angaben den Arbeitgeber zur Anfechtung des Vertrages oder zur fristlosen Entlassung berechtigen und zum Schadensersatz verpflichten.

Treffen die für das Anstellungsverhältnis maßgebende Angaben nicht mehr zu, so bin ich verpflichtet, dies dem Arbeitgeber unverzüglich anzuzeigen.

Ich habe ein Exemplar des von mir ausgefüllten Personalfragebogens erhalten. Der Fragebogen wird Bestandteil des Arbeitsvertrages.

_____, den _____

(Unterschrift des Mitarbeiters/der Mitarbeiterin)